SMART WORKING: NUOVE REGOLE E SANZIONI PER I DATORI DI LAVORO ITALIANI IN VIGORE DAL 7 APRILE 2026

Date: 8 Aprile 2026

EU Labor, Employment, and Workplace Safety Alert

By: Roberto Podda, Ludovica Morgia, Ottavia Colnago, Giulia Brucato

A decorrere dal 7 aprile 2026, è entrata in vigore la Legge n. 34/2026 (c.d. “Legge PMI”), che introduce rilevanti novità in materia di lavoro agile in Italia.

In particolare, la normativa rafforza gli obblighi datoriali in materia di salute e sicurezza nei confronti dei lavoratori italiani in smart working, prevedendo che:

- Il datore di lavoro debba consegnare al lavoratore e al rappresentante per la sicurezza (RLS), con cadenza almeno annuale, un'informativa scritta che deve specificamente individuare i rischi generali e connessi alla modalità di lavoro agile, inclusi quelli relativi all'utilizzo dei videoterminali;
- Resta fermo l'obbligo del lavoratore di cooperare all'attuazione delle misure di prevenzione.

La disposizione si applica a tutti i datori di lavoro italiani, indipendentemente dalle dimensioni aziendali.

Di particolare rilievo è il regime sanzionatorio: la mancata consegna dell'informativa comporta l'applicazione delle sanzioni previste dall'art. 55 del D.Lgs. 81/2008, che includono:

- Arresto da 2 a 4 mesi;
- Ammenda fino a €7.403,96.

La riforma conferma un orientamento ormai consolidato, individuando nell'informativa scritta lo strumento centrale di adempimento degli obblighi di sicurezza nel lavoro agile, in considerazione della specificità dei rischi connessi a tale modalità di esecuzione della prestazione lavorativa.

©2005-2026 K&L Gates LLP. All Rights Reserved.

KEY CONTACTS

ROBERTO PODDA
PARTNER

MILAN
+39.02.3030.2923
ROBERTO.PODDA@KLGATES.COM

LUDOVICA MORGIA
SENIOR ASSOCIATE

MILAN
+39.02.3030.2952
LUDOVICA.MORGIA@KLGATES.COM

OTTAVIA COLNAGO
SENIOR ASSOCIATE

MILAN
+39.02.3030.2969
OTTAVIA.COLNAGO@KLGATES.COM

GIULIA BRUCATO
TRAINEE

MILAN
+39.02.3030.2916
GIULIA.BRUCATO@KLGATES.COM

This publication/newsletter is for informational purposes and does not contain or convey legal advice. The information herein should not be used or relied upon in regard to any particular facts or circumstances without first consulting a lawyer. Any views expressed herein are those of the author(s) and not necessarily those of the law firm's clients.

©2005-2026 K&L Gates LLP. All Rights Reserved.