

Roberto Podda

Partner

Milano
+39.02.3030.2923

roberto.podda@klgates.com

INFORMAZIONI GENERALI

Roberto Podda è partner di K&L Gates e guida il dipartimento italiano di diritto del lavoro. È specializzato in diritto del lavoro e delle relazioni sindacali ed ha acquisito una vasta esperienza derivante dall'assistenza a imprese multinazionali e grandi gruppi italiani, in particolare nei settori alberghiero e turistico, siderurgico, automobilistico, farmaceutico, della moda e del lusso e delle nuove tecnologie. Roberto offre assistenza ai clienti in tutti gli aspetti del diritto del lavoro italiano, compresa la ristrutturazione e riorganizzazione della forza lavoro delle società, i codici di condotta e le policy aziendali, i piani di incentivazione e gli MBO, i licenziamenti individuali e collettivi, le relazioni sindacali, gli accordi collettivi di secondo livello, il TUPE, i contratti di lavoro subordinato ed autonomo, i patti di non concorrenza e di stabilità, i contratti di agenzia, gli espatriati e i distacchi nazionali e internazionali, la privacy e protezione dei dati personali. Il supporto nelle attività di due diligence e il contenzioso del lavoro sono parte integrante delle competenze di Roberto.

ESPERIENZE LAVORATIVE PREGRESSE

Prima di unirsi a K&L Gates, Roberto Podda è stato *partner* in un altro studio legale nella sede di Milano.

RISULTATI PROFESSIONALI

- Incluso nel ranking di *Chambers Europe* per la practice Employment, 2026
- Incluso nel ranking di *Best Lawyers in Italy*™ per Litigation, 2025
- Incluso nel ranking di *Legal 500 EMEA* per la practice Employment (2023, 2022, 2021, 2020)
- Inserito nel ranking di *Leaders League* per le practice Labor & Employment - Litigation e Labor & Employment - Advisory (2022)

ATTIVITÀ PROFESSIONALI/CIVICHE

- Membro dell' Associazione Giuslavoristi Italiani (AGI)
- Membro dell' European Employment Lawyers Association (EELA)

- Membro dell' Employment Lawyers Association (ELA)

CONFERENZE

- Moderatore, “HR Coffee Talks: EU Pay Transparency Directive,” marzo 2026
- Co-organizzatore dell'evento “Sardegna: Liberare il Potenziale” organizzato da K&L Gates Milano, 26 maggio 2025
- Moderatore, “HR Coffee Talks: Disability management”, Monitorimmobiliare, marzo 2025
- Moderatore, “HR Coffee Talks: Corporate Investigations”, ottobre 2024
- Moderatore, "HR Coffee Talks: Employees Retention Mechanisms”, giugno 2024
- Relatore alla “Mid-Year Conference of the New Jersey Bar Association” - novembre 2013 (“The Italian Job: a look at employers' and workers' rights in Italy and the United States”)
- Relatore alla conferenza dell' Associazione Italiana Giuristi d'Impresa - maggio 2014 (“The relationship between in-house and external legal counsel in the international environment”)
- Relatore alla conferenza dello Studio Grande Stevens - giugno 2015 (“Jobs Act: la riforma del diritto del lavoro”)
- Autore di “Reforming of the Italian labour market: the road to flexibility” in ELA Briefing, - luglio 2015
- Relatore alla conferenza de “Il Sole 24 Ore” a Ferrara - dicembre 2015 (“Jobs Act: la riforma del diritto del lavoro”)
- Relatore alla conferenza de “Il Sole 24 Ore” a Padova - marzo 2016 (“Jobs Act: la riforma del diritto del lavoro”)
- Relatore alla conferenza de “Il Sole 24 Ore” a Lecco - marzo 2016 (“Jobs Act: la riforma del diritto del lavoro”)
- Relatore alla conferenza de “Il Sole 24 Ore” a S. M. Capua Vetere - novembre 2016 (“Il Rito Fornero: “check-up” a quattro anni dall'entrata in vigore”
- Autore di “Assenze a macchia di leopardo e licenziamento per scarso rendimento”, in Guida al Lavoro, n. 46/2016
- Relatore al webinar organizzato da K&L Gates – marzo 2017 (“International Best Practices for protecting against unfair competition”)
- Relatore al webinar organizzato da K&L Gates – giugno 2017 (“EU Political Climate: employment law insights for global companies”)
- Relatore al convegno organizzato da K&L Gates in Milano - maggio 2018 (“Il lavoro su piattaforme digitali”)

ISTRUZIONE

- J.D., Università di Milano, 1998

ORDINE DI APPARTENENZA

- Ordine degli Avvocati di Milano

COMPETENZE LINGUISTICHE

- Inglese
- Italiano

THOUGHT LEADERSHIP

- 8 Aprile 2026, Smart Working: Nuove Regole E Sanzioni per I Datori Di Lavoro Italiani in Vigore Dal 7 Aprile 2026
- 1 Dicembre 2025, La Tutela del Datore di Lavoro nei Confronti delle Responsabilità di Sicurezza dei Lavoratori con Attività all'Estero—Parte 2
- 1 Dicembre 2025, La Tutela del Datore di Lavoro nei Confronti delle Responsabilità di Sicurezza dei Lavoratori con Attività all'Estero—Parte 1
- 1 Dicembre 2025, La Tutela del Datore di Lavoro nei Confronti delle Responsabilità di Sicurezza dei Lavoratori con Attività all'Estero—Parte 3
- 7 novembre 2024, Direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio relativa al miglioramento delle condizioni di lavoro nel lavoro mediante piattaforme digitali
- 30 maggio 2024, Digital Nomad Visa
- 22 aprile 2024, Sottoscritto L'accordo Di Rinnovo Per Il CCNL Commercio: Cosa Cambia?
- 8 giugno 2023, Whistleblowing: le novità e gli obblighi per imprese nel 2023
- Gennaio 2022, Super Green Pass sul luogo di lavoro
- 1 dicembre 2021, Novità nella lotta al gender gap
- 13 ottobre 2021, Il Decreto Green Pass - Q&A
- 29 aprile 2020, Fase 2: gli strumenti "anti contagio" per i datori di lavoro
- 3 aprile 2020, Autorizzazione o sospensione dell'attività di impresa: manca competenza tecnica
- 4 febbraio 2020, Dirigenti: doppio termine per l'impugnazione del licenziamento solo per nullità

- 29 gennaio 2020, Licenziamento per giustificato motivo oggettivo: violare l'obbligo di repêchage può comportare la reintegra del lavoratore
- 5 aprile 2019, Retribuzione variabile, nessun diritto al bonus se non sono fissati gli obiettivi, *Guida al Lavoro - Il Sole 24Ore*
- 27 febbraio 2018, Diritto di opzione e patto di non concorrenza: i nuovi orizzonti della Cassazione
- 8 agosto 2017, Il contratto a tutele crescenti sarà sottoposto al sindacato di costituzionalità
- 28 febbraio 2017, Nessun rapporto contrattuale tra società e amministratori: prevale la teoria organica. Ribaltata la pronuncia delle Sezioni Unite del 1994
- 10 gennaio 2017, Sentenza innovativa sul licenziamento a fronte di assenze "strategiche"—ponti, permessi e week end ora possono costare anche il posto di lavoro, *Labor, Employment and Workplace Safety Alert*

ALTRE PUBBLICAZIONI

- 20 febbraio 2024, "Whistleblowing, i gruppi di imprese e la condivisione del canale di segnalazione", NT+Diritto (Il Sole 24 Ore)
- 2 febbraio 2023, Whistleblowing: un primo vademecum per le imprese, HR Online
- 26 ottobre 2022, Roberto Podda è stato intervistato da LHH sul tema dei licenziamenti per giustificato motivo oggettivo. L'articolo è disponibile a questo link.
- 14 febbraio 2022, Roberto Podda è stato intervistato da Il Sole 24 Ore sugli aspetti disciplinari collegati all'obbligo vaccinale sul luogo di lavoro. L'articolo è disponibile a questo link.

NOTIZIE ED EVENTI

- 3 ottobre 2016, K&L Gates apre al diritto del lavoro con l'ingresso di un nuovo *partner*

AREE DI INTERESSE

- Labor, Employment, and Workplace Safety
- Contract Workers

SETTORI

- Consumer Goods and Services
- Manufacturing
- Resort, Hospitality, and Leisure

ESPERIENZA QUALIFICANTE

Automotive

- Assistenza ad una società USA quotata al NASDAQ, leader mondiale della distribuzione B2B di parti di ricambio per autovetture e veicoli industriali nel settore cd. aftermarket, in relazione all'acquisizione di un primario distributore italiano e delle sue controllate attive nell'Europa dell'Est.

Consumer

- Assistenza a una società italiana facente parte di un gruppo industriale attivo nel settore dell' ingegneria e delle costruzioni nell'acquisizione dell'80% di uno dei principali player europei nel settore del visual merchandising e del window display per alcuni dei principali marchi internazionali del settore moda, e che opera anche nei mercati strategici di Cina e Stati Uniti attraverso due controllate.

Healthcare

- Assistenza al cliente, un'azienda farmaceutica americana, in diverse attività quali: (i) la riorganizzazione dell'organigramma della controllata italiana; (ii) l'implementazione delle variazioni di livello e di posizioni lavorative per un certo numero di dipendenti; (iii) l'assegnazione di diverse mansioni ai dipendenti; (iv) la gestione degli esuberi individuali; (v) la nuova distribuzione dei compiti tra dirigenti e amministratori e (vi) la redazione dei relativi verbali delle riunioni del Consiglio di Amministrazione.
- Assistenza ad un'azienda statunitense attiva nel settore della cosmesi nella redazione e revisione di vari accordi di servizio con fornitori di servizi e outsourcers e negli accordi contrattuali sulle clausole di lavoro a tutela del cliente.

Hospitality

- Assistenza ad un gruppo italiano leader nel settore del turismo e dell'hospitality nella ristrutturazione della propria forza lavoro a livello globale e in vari aspetti riguardanti il diritto del lavoro, tra cui: (i) riorganizzazione del personale e dell'organigramma; (ii) assistenza giornaliera in materia extragiudiziale del personale; (iii) attuazione di licenziamenti individuali per esubero; (iv) procedure disciplinari e provvedimenti nei confronti dei dipendenti; (v) contenzioso di lavoro avente ad oggetto l'impugnazione dei licenziamenti; (vi) contenzioso di lavoro instaurato dal personale del fornitore del cliente.
- Assistenza al cliente, proprietario di un gruppo alberghiero italiano con sede a Roma nella cessione dell'impresa, avente come oggetto un hotel di lusso nel centro di Roma. Abbiamo assistito il cliente in diverse attività, tra cui la due diligence sugli aspetti lavorativi, la redazione delle clausole del Business Transfer Agreement relative al personale, la gestione della procedura di informazione e consultazione obbligatoria con il consiglio aziendale e le organizzazioni sindacali. Abbiamo costantemente assistito il cliente nelle attività post-closing, nell'ambito della riorganizzazione del personale dell'albergo e della gestione delle relazioni sindacali che comportano l'esecuzione di contratti collettivi a livello aziendale.

Industrial

- Assistenza ad un'azienda statunitense leader nel fornire soluzioni per il trattamento dell'aria a efficienza energetica, nella riorganizzazione delle sue attività italiane, compresi i licenziamenti individuali per esubero e i relativi accordi transattivi con i dipendenti coinvolti.

Logistics

- Assistenza ad un'azienda italiana leader nei servizi di spedizioni e logistica in questioni di diritto del lavoro sorte in relazione ad un contratto di servizio intrapreso dal cliente, tra cui l'assunzione di dipendenti dal vecchio datore di lavoro, la gestione della procedura di informazione e consultazione con i sindacati, la gestione degli scioperi per conto del datore di lavoro.
- Assistenza ad un'azienda italiana leader nei servizi di spedizioni e logistica relativamente all'attuazione del GDPR e alla protezione dei dati.
- Assistenza ad una società di logistica nel settore healthcare nella redazione di un accordo di transazione e di separazione con un top manager e nella relativa trattativa.

Manufacturing

- Assistenza ad un'azienda siderurgica italiana nel processo di rinnovo e dell' applicazione di un contratto collettivo a livello aziendale, compresa la gestione dei rapporti sindacali e la negoziazione con il consiglio aziendale.
- Assistenza ad un'azienda siderurgica italiana in aspetti relativi al diritto del lavoro, gestione degli esuberi, relazioni sindacali e contenzioso.
- Assistenza ad un importante produttore italiano di tecnologia idraulica a seguito chiusura di uno stabilimento italiano e nella procedura di licenziamento collettivo.
- Assistenza alla filiale italiana di un'azienda giapponese produttrice di vetro in questioni di diritto del lavoro non-adverse.

Mining & Metals

- Assistenza ad un'azienda italiana che opera nel settore degli alimenti zootecnici in diverse questioni come: (i) il trasferimento della sede da Verona a Bologna e relativa attivazione della procedura per il trasferimento dei dipendenti italiani; (ii) la redazione della lettera di trasferimento dei dipendenti; (iii) l'attivazione e la gestione dei procedimenti disciplinari nei confronti dei dipendenti che rifiutano il trasferimento; (iv) il licenziamento disciplinare dei dipendenti che rifiutano il trasferimento; (v) la redazione dei contratti di lavoro per i nuovi assunti.

Sport

- Assistenza ad una fondazione italiana negli aspetti di diritto del lavoro relativi alla creazione di un consorzio di società costituite per partecipare alla XXXVI America's Cup (2018 - 2019).

Technology

- Assistenza multilivello ad un provider statunitense di procurement che offre soluzioni modulari, in diverse attività: (i) nella gestione degli esuberi, (ii) nella redazione di MBO e piani di bonus per i dipendenti, (iii) nei licenziamenti individuali per motivi oggettivamente giustificati e (iv) nell'esecuzione dei relativi accordi transattivi con i dipendenti licenziati.
- Assistenza ad un'azienda tecnologica operante nel settore del grocery delivery, nella redazione di accordi con i lavoratori autonomi e nella revisione del quadro giuridico per i dipendenti che operano attraverso la piattaforma digitale.
- Assistenza alla filiale italiana di un gruppo internazionale attivo nel settore della stampa 3D, nell'implementazione del proprio organigramma: redazione di contratti di lavoro, di accordi con consulenti esterni, gestione del ridimensionamento della finanza italiana e gestione dei licenziamenti individuali per motivi oggettivamente giustificati.
- Assistenza ad un'azienda francese di Engineering nella gestione di questioni relative al diritto del lavoro, come ad esempio: (i) procedura di informazione e consultazione con le organizzazioni sindacali; (ii) termini e condizioni di impiego dei dipendenti da trasferire, inclusa la redazione di contratti di lavoro contenenti patti di non concorrenza, patti di stabilità e piani di incentivazione; (iii) negoziazione e redazione di clausole del contratto di cessione d'azienda connesse agli aspetti occupazionali, incluse le relative dichiarazioni e garanzie e clausole di indennizzo; (iv) assistenza post-chiusura per l'integrazione dei dipendenti di nuova acquisizione nell'organizzazione; (v) gestione delle relazioni sindacali e kick-off per il rinnovo dei contratti collettivi a livello aziendale.
- Assistenza ad un analytics solution provider inglese attivo nel settore delle telecomunicazioni in un provvedimento disciplinare e al licenziamento per giusta causa di un top manager.
- Assistenza ad una piattaforma digitale leader nella filiera delle biotecnologie, nell'implementazione del regolamento GDPR per le sue attività in Italia e delle norme previste dalla normativa italiana per il salvataggio dei dati dei dipendenti.

TMT

- Assistenza al cliente, una società tecnologica che opera nel settore finanziario, nella procedura di licenziamento individuale di un top manager.